

## Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative påvirkninger av disse.

Loven gjelder for større virksomheter hjemmehørende i Norge og større avgiftspliktige virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge.

Disse virksomhetene skal etter loven gjennomføre aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre resultatene av disse. Foretaket har også plikt til å gi informasjon til allmennheten på forespørsel.

## Introduksjon

Johan G. Olsen AS er morselskapet i et konsern som ved utgangen av 2025 hadde 100 % eierskap i datterselskapet Jiffy International AS.

Denne erklæringen gjelder regnskapsperioden 2025 for morselskapet Johan G. Olsen AS og Jiffy International AS inkludert alle dets datterselskaper.

Jiffy International AS ("Jiffy") erkjenner at virksomheten har en påvirkning på miljø, lokalsamfunn og mennesker, både direkte og indirekte.

Ansvaret for å publisere en uttalelse i henhold til § 5 i den norske åpenhetsloven, er i tråd med Jiffys pågående arbeid med å informere kunder og et bredere publikum om gjeldende og planlagte tiltak for å ivareta miljøet og menneskene som våre virksomheter påvirker eller samhandler med.

Jiffy støtter kravene i åpenhetsloven om å vurdere, overvåke og utvikle beskyttelses- og skadebegrensende tiltak for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den femårige bærekrafts-planen for Jiffy som ble lansert i 2021 har mål om å redusere plastforbruket og konvertere til biobasert eller resirkulert plast, redusere klimagassutslipp, øke vårt bidrag til den sirkulære økonomien og øke andelen bærekraftige råvarer som brukes. Som en oppfølging av femårsplanen vil det bli publisert en rullerende bærekraft plan, som vil fremheve vårt løpende fokus på bærekraft og våre forpliktelser til forbedringer.

Jiffys "QHES and Food Safety Policy" setter prinsippene og kravene for å skape kontinuerlige forbedringer innen arbeidshelse og sikkerhet, arbeidsmiljø, kvalitet og mattrygghet.

Leverandørers adferds-kodeks stiller krav til å opprettholde høye standarder innen områdene kvalitet, menneskerettigheter, forretningsetikk og miljøvern.

Ytterligere detaljer finner du på vår nettside [jiffygroup.com](https://jiffygroup.com).

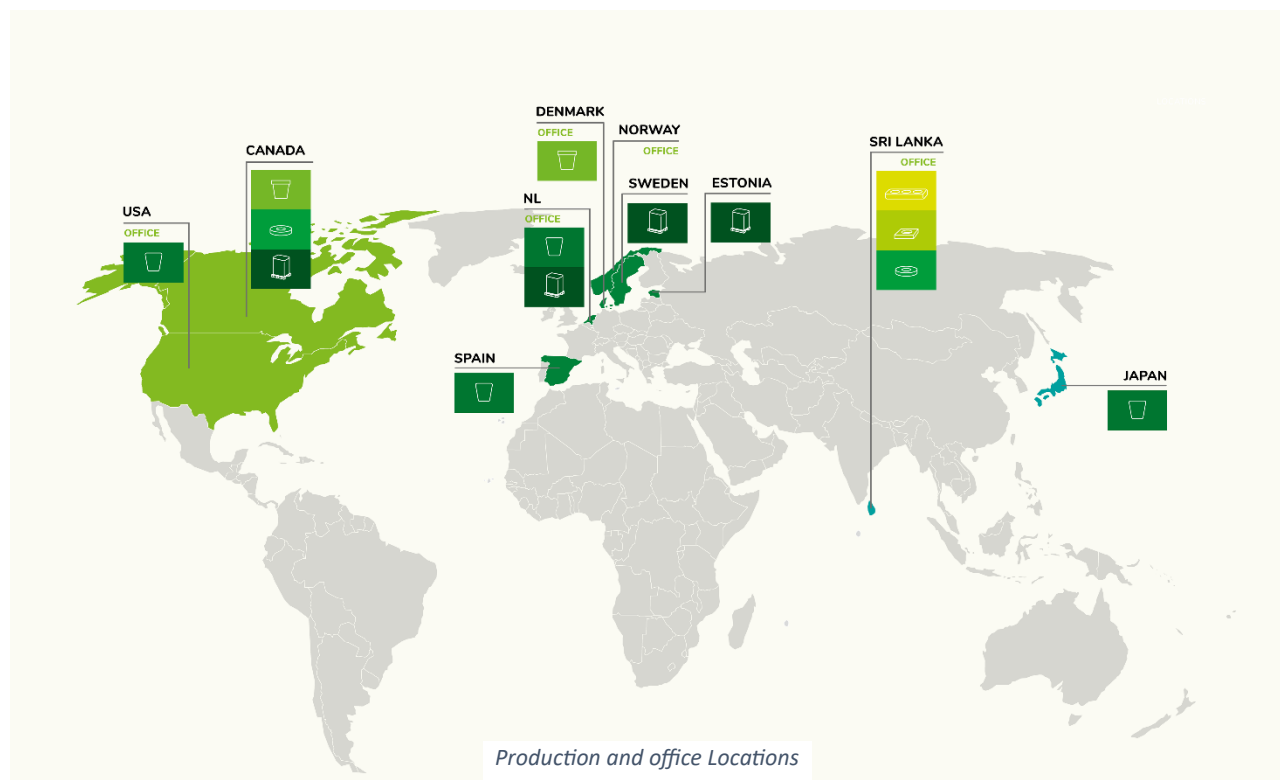
## Organisasjon- og virksomhetsområde

Jiffy International AS, lokalisert i Kristiansand, er et privateid selskap som driver med produksjon og salg av vekstmedier og tilhørende produkter, hovedsakelig til profesjonelle gartnere, men også til forbrukermarkedet (via distributører) via store butikkjeder og hagesentre.

De ulike produksjons- og salgs-selskapene i Jiffy Gruppen administreres av heleide datterselskap i Canada, Danmark, England, Estland, Frankrike, Japan, Nederland, Norge, Filippinene, Spania, Sri Lanka, Sverige, Tyskland og USA.

Produksjonsstedene er globalt fordelt for å være nær markedet eller en råvarekilde (se kart). Jiffy driver flere torvmyrer i Estland, Sverige og Canada og leverer råvarer til sin egen virksomhet.

Salget skjer gjennom lokale Jiffy-salgsselskaper og gjennom Jiffy International BV (lokalisert i Zwijndrecht, Nederland). Jiffy har en sterk global posisjon i nøkkemarkedene og er et høyt anerkjent varemerke.



## Etiske retningslinjer og etisk ansvar

Jiffys etiske retningslinjer gjelder for alle Jiffy-ansatte og medlemmer av toppledelsen. Den gis til alle nyansatte på deres lokale språk for å legge til rette for en god forståelse av sentrale prinsipper og danner rammen for ansvarlig og hensynsfull ledelse av ansatte og forretningspartnere, inkludert leverandører.

Jiffy er forpliktet til å skape en arbeidsplass med like muligheter, hvor ansettelse og utvikling er basert på prestasjoner, kvalifikasjoner og ferdigheter til den enkelte.

- Sette de høyeste standarder for integritet for virksomheten og kommunisere disse til sine ansatte gjennom etiske retningslinjer
- Gi alle ansatte opplæringen og verktøyene som trengs for å håndtere etikk- eller samsvarsproblemer de kan møte i arbeidet
- Sikre at eventuelle varslinger om overtredelser blir behandlet konfidensielt og ansvarlig, og at vurderingen av et slikt varsel behandles grundig og upartisk

- Sikre at ingen straffes for varsler gjort i god tro
- Kontinuerlig strebe for å forbedre vår eierstyring og selskapsledelse

Jiffy er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i egen virksomhet så vel som forsyningskjeden. Vi støtter FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, International Bill of Human Rights og konvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjon (ILO).

Basert på ILOs anbefalinger tillater ikke Jiffy at barn under 15 år blir ansatt i virksomheten. For barn under 18 år gjelder strengere retningslinjer for å unngå alt arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller moral i fare. I ethvert scenario skal ansettelse av en mindreårig aldri være til skade for barnets utdanning, utvikling eller generelle velvære.

Jiffy har en nulltoleranse for enhver form for korrupsjon. Da Jiffys hovedkontor er i Norge, må alle ansatte følge norske antikorrupsjonslover i tillegg til lokale lover. For dette formål har Jiffy spesifikke retningslinjer for antikorrupsjon på plass for å veilede og beskytte ansatte.

Jiffy anser ansvarlige innkjøps rutiner som et viktig verktøy for å støtte våre mål for kvalitet og bærekraft. Vi forventer at våre leverandører opprettholder høye standarder innen områdene kvalitet, menneskerettigheter, forretningsetikk og miljøvern.

Jiffys etiske retningslinjer slår fast at leverandører eksplisitt forventes å overholde globale standarder i henhold til «International Labour Organization» og nasjonale/lokale lover. De skal sørge for en trygg og sunn arbeidsplass, like muligheter, være fri for diskriminering, ta et klart standpunkt mot tvangs- eller barnearbeid og respektere ansattes organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger.

Leverandører må gjennomføre sine aktiviteter på en måte som er i samsvar med lokale og nasjonale lover, og ta ytterligere hensyn til behovet for å beskytte det lokale og bredere miljøet mot negative påvirkninger som (men ikke begrenset til) klimaendringer, tap av biologisk mangfold, avskoging, forurensning av vann, luft eller jord.

## Due diligence vurderingsprosess

Jiffy International har gode interne globale QHES prosedyrer og gjennomfører grundige evalueringer av sin egen virksomhet. Helse- og sikkerhetsmålene gjennomgås jevnlig i virkemiddel møter, daglige driftsmøter, månedlige lokale ledermøter og kvartalsvise toppledermøter. Globale QHES ledere møtes kvartalsvis for å gjennomgå mål, erfaringer, handlingsplaner og fremgang. Hver lokasjon har HMS komiteer bestående av både ledelse og ansatte, som diskuterer og foreslår forbedringer for å styrke helse- og sikkerhetskulturen. Dette fremmer en åpen bunn-til-topp og topp-til-bunn tilnærming i arbeidskulturen.

Grunnet det økte risikopotensialet i Sri Lanka, forårsaket av historisk lavere nasjonale arbeidsstandarder, samt det høye antall sesongarbeidere i fabrikkene, har Jiffy implementert ISO 45001 "Health and Safety Management System" som en ekstra beskyttelse på alle Sri Lankas lokasjoner.

Jiffy anser ansvarlige anskaffelsesprosesser som et nøkkelvektøy for å støtte våre kvalitets- og bærekraftsmål. Vi krever at våre leverandører opprettholder høye standarder innen kvalitet, menneskerettigheter, forretningsetikk og miljøvern.

Vår første globale risikovurdering av leverandører ble fullført i 2023, basert på landrisiko og risikofaktorer for produkt- og bransjekategorier. Leverandører identifisert som høyrisiko ble gjenstand for ytterligere evaluering gjennom desk research og/eller direkte kontakt.

Selv om det ikke ble identifisert noen umiddelbare problemer, fremhevet denne prosessen det økte risikopotensialet i kokosfiberforedlingsindustrien, der de mange små leverandørene ofte mangler en formell tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å håndtere disse risikoene ble vurdering og overvåking av menneskerettigheter og arbeidsforhold integrert i de regelmessige kvalitetskontrollrutinene for leverandørene på stedet.

I løpet av 2025 ble det avtalt en årlig vurderingsprosess for alle produksjons- og logistikkleverandører. På grunn av Jiffys globale virksomhet og mangfoldet blant leverandørene våre, ble det avtalt en rekke tilnærminger, inkludert direkte kontakt, spørreskjemaer og regelmessige besøk på stedet, for å maksimere leverandørenes engasjement i prosessen. Gjennom denne tilnærmingen tar vi sikte på å dekke våre 20 største leverandører, eller de med et årlig kjøp på over EUR 100 000 for alle lokasjoner, og sørge for at alle viktige leverandører er inkludert.

Leverandører blir spurt om menneskerettighetspolitikk, helse- og sikkerhetsstyring, bruk av og beskyttelse mot barnearbeid, samt bedt om å gi informasjon om hendelser og undersøkelser som skjer i perioden.

For nye leverandører vil følge samme vurderingsmetode for å sikre at nye risikoer ikke utilsiktet introduseres i forsyningskjeden vår.

Der disse leverandørvurderings- og oppfølgingsprosessene ikke allerede er på plass, vil de bli implementert ved neste årlige leverandørgjennomgang, som forventes å finne sted i første kvartal 2027.

## Due Diligence - Funn

“Total Recordable Incident Rate” (TRIR) er en nøkkelindikator som brukes til å overvåke fremgang på tvers av Jiffy-Gruppen. Konsekvent fokus på forbedringer har resultert i betydelige forbedringer i hele konsernet de siste årene, med et mål om å holde TRIR under 0,25.



Den standardiserte globale prosessen for leverandøraktksomhet ble ikke gjennomført i tide for alle årlige 2025/2026 leverandør vurderinger, så et fullstendig bilde av alle globale leverandører er derfor ikke tilgjengelig ennå.

Der leverandører ble vurdert, ble det ikke identifisert noen vesentlige hendelser eller risikoer, og det er derfor ikke iverksatt noen utbedringsplaner.

De regelmessige lokale vurderingene utført av vårt QHES-team på Sri Lanka, identifiserte ingen problemer som krevde ytterligere oppfølging eller tiltak. Jiffy Sri Lanka teamet fortsetter å diskutere menneskerettigheter og barnearbeid under lokale besøk, for å sikre at det fortsatt er fokus på disse viktige temaene.

## Målinger

I løpet av 2025 ble vi enige om en standard global prosess for å sikre at alle lokasjoner følger passende tiltak og tidslinjer når problemer eller avvik identifiseres.

Dette kommer i tillegg til de spesifikke tiltakene som er gjort i Sri Lanka for å sikre god risikodekning av kokosfiber leverandørene, som ellers kan falle under terskelen for oppfølging. Hvis det oppdages brudd på etiske retningslinjer eller spesifikke menneskerettsspørsmål, vil disse først bli diskutert direkte med leverandøren. Hvis leverandøren ikke responderer på våre bekymringer, vil dette bli tatt opp i den lokale Jiffy ledelsen og nødvendige tiltak iverksatt.

Brudd med en leverandør blir sett på som siste utvei ikke bare på grunn av den potensielle negative innvirkning på Jiffys forsyningskjede, men hovedsakelig fordi det ikke reduserer risikoen eller avhjelper brudd som er identifisert i leverandørens organisasjon og kan oppmuntre denne til å dekke over feil. Jiffy foretrekker å samarbeide med leverandører for å sikre at høye miljø- og menneskerettighets-standarder opprettholdes gjennom hele forsyningskjeden. Dette gjelder spesielt for de mange små kokosfiberleverandørene til vår virksomhet i Sri Lanka, hvor vi kan spille en aktiv og positive rolle ved å løfte standarder og forventninger utover lokale lovkrav.

Kristiansand, 25. juni 2026

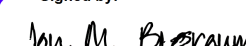
Styret i Johan G. Olsen AS og Jiffy International AS

DocuSigned by:  
  
79831BC94A2E44F...  
Bjørn H. Rasmussen

Styreleder

Signed by:  
  
E01FDCEC6E2647C...  
Jens Richard Andersen

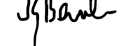
Styremedlem

Signed by:  
  
16A8D79A85424EF...  
Jon M. Bjørgum

Styremedlem

DocuSigned by:  
  
63DD57189A9C4E3...  
Lars Pettersen

Styremedlem

Signed by:  
  
ADD45B48CB3D4FA...  
John G. Bernander

Styremedlem

Signed by:  
  
255E002E856741A...  
Alvin Rosvoll

Styremedlem

DocuSigned by:  
  
078A479AB6194B6...  
Thorleif Hals

Adm. direktør