

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative påvirkninger av disse. Loven gjelder for større virksomheter hjemmehørende i Norge og større avgiftspliktige virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge. Disse virksomhetene skal etter loven gjennomføre aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre resultatene av disse. Foretaket har også plikt til å gi informasjon til allmennheten på forespørsel.

Introduksjon

Johan G. Olsen AS er morselskapet i et konsern som ved utgangen av 2023 hadde 100 % eierskap i datterselskapet Jiffy International AS.

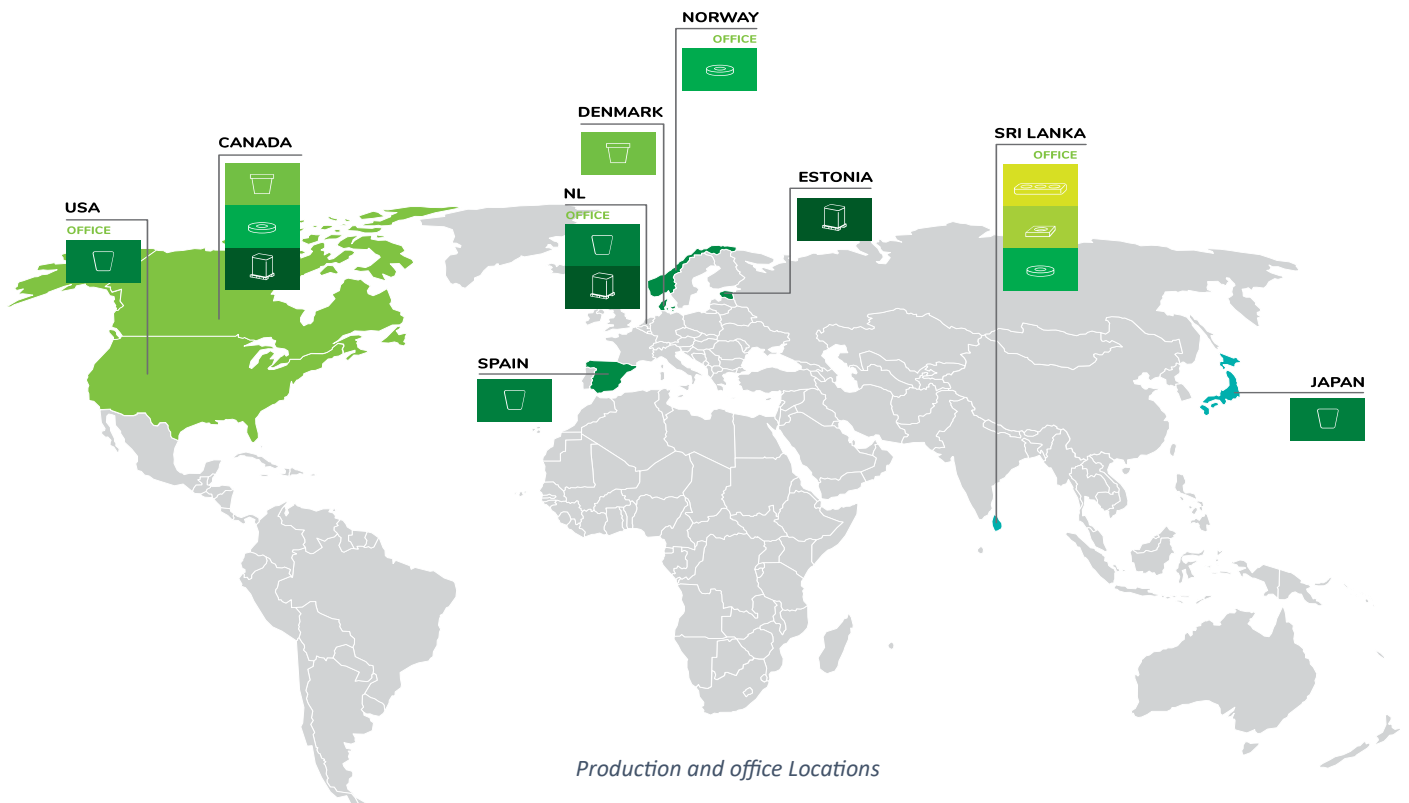
Denne erklæringen gjelder regnskapsperioden 2023 for morselskapet Johan G. Olsen AS og Jiffy International AS inkludert alle dets datterselskaper. Jiffy International AS ("Jiffy") erkjenner at virksomheter har en påvirkning på miljø, lokalsamfunn og mennesker, både direkte og indirekte. Ansvar for å publisere en uttalelse i henhold til § 5 i den norske åpenhetsloven, er i tråd med Jiffys pågående arbeid med å informere kunder og et bredere publikum om gjeldende og planlagte tiltak for å ivareta miljøet og menneskene som våre virksomheter påvirker eller samhandler med. Jiffy støtter kravene i åpenhetsloven om å vurdere, overvåke og utvikle beskyttelses- og skadebegrensende tiltak for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den femårige bærekrafts-planen for Jiffy som ble lansert i 2021 har mål om å redusere plastforbruket og konvertere til biobasert eller resirkulert plast, redusere klimagassutslipp, øke vårt bidrag til den sirkulære økonomien og øke andelen bærekraftige råvarer som brukes. Jiffys "QHES and Food Safety Policy" setter prinsippene og kravene for å skape kontinuerlige forbedringer innen arbeidshelse og sikkerhet, arbeidsmiljø, kvalitet og mattrygghet. Leverandørens adferds-kodeks stiller krav til å opprettholde høye standarder innen områdene kvalitet, menneskerettigheter, forretningsetikk og miljøvern. Ytterligere detaljer finner du på vår nettside jiffygroup.com.

Organisasjon- og virksomhetsområde

Jiffy International AS, lokalisert i Kristiansand, er et privateid selskap som driver med produksjon og salg av vekstmedier og tilhørende produkter, hovedsakelig til profesjonelle gartnere, men også til forbrukermarkedet (via distributører) via store butikkjeder og hagesentre. De ulike produksjons- og salgs-selskapene i Jiffy Gruppen administreres av heleide datterselskaper i Australia, Canada, Danmark, England, Estland, Frankrike, Japan, Nederland, Norge, Filippinene, Spania, Sri Lanka, Sverige, Tyskland og USA. Produksjonsstedene er globalt fordelt for å være nær markedet eller en råvarekilde (se kart). Jiffy driver flere torvmyrer i Estland, Sverige og Canada og leverer råvarer til sin egen virksomhet.

Salget skjer gjennom lokale Jiffy-salgsselskaper og gjennom Jiffy International BV (lokalisert i Zwijndrecht, Nederland). Jiffy har en sterk global posisjon i nøkkemarkedene og er et høyt anerkjent varemerke.



Etiske retningslinjer og etisk ansvar

Jiffys etiske retningslinjer gjelder for alle Jiffy-ansatte, enten de er heltids-, deltid-, faste eller midlertidige eller medlemmer av toppledelsen. Den gis til alle nyansatte på deres lokale språk for å legge til rette for en god forståelse av sentrale prinsipper og danner rammen for ansvarlig og hensynsfull ledelse av ansatte og forretningspartnere, inkludert leverandører. Jiffy er forpliktet til å skape en arbeidsplass med like muligheter, hvor ansettelse og utvikling er basert på prestasjoner, kvalifikasjoner og ferdigheter til den enkelte.

- Sette de høyeste standarder for integritet for virksomheten og kommunisere disse til sine ansatte gjennom etiske retningslinjer
- Gi alle ansatte opplæringen og verktøyene som trengs for å håndtere etikk- eller samsvarsproblemer de kan møte i arbeidet
- Sikre at eventuelle varslinger om overtredelser blir behandlet konfidensielt og ansvarlig, og at vurderingen av et slikt varsel behandles grundig og upartisk
- Sikre at ingen straffes for varsler gjort i god tro
- Kontinuerlig strebe for å forbedre vår eierstyring og selskapsledelse

Jiffy er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i egen virksomhet så vel som forsyningskjeden. Vi støtter FNs veiledende prinsipper for næringsliv og

menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, International Bill of Human Rights og konvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjon (ILO).

Basert på ILOs anbefalinger tillater ikke Jiffy at barn under 15 år blir ansatt i virksomheten. For barn under 18 år gjelder strengere retningslinjer for å unngå alt arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller moral i fare. I ethvert scenario skal ansettelse av en mindreårig aldri være til skade for barnets utdanning, utvikling eller generelle velvære.

Jiffy har en nulltoleranse for enhver form for korrupsjon. Da Jiffys hovedkontor er i Norge, må alle ansatte følge norske antikorrupsjonslover i tillegg til lokale lover. For dette formål har Jiffy spesifikke retningslinjer for antikorrupsjon på plass for å veilede og beskytte ansatte. Jiffys interne og eksterne etiske retningslinjer er gjennomgått, oppdatert og signert av topp ledelsen i samsvar med den norske åpenhetsloven.

Due diligence vurderingsprosess

Jiffy International har gode interne globale QHES prosedyrer og gjennomfører grundige evalueringer av sin egen virksomhet. Helse- og sikkerhetsmålene gjennomgås jevnlig i virkemiddel møter, daglige driftsmøter, månedlige lokale ledermøter og kvartalsvise toppledermøter. Globale QHES ledere møtes kvartalsvis for å gjennomgå mål, erfaringer, handlingsplaner og fremgang. Hver lokasjon har HMS komiteer bestående av både ledelse og ansatte, som diskuterer og foreslår forbedringer for å styrke helse- og sikkerhets-kulturen. Dette fremmer en åpen bunn-til-topp og topp-til-bunn tilnærming i arbeidskulturen.

En "key performance indicator" (KPI) er "the Total Recordable Incident Rate" (TRIR), med et mål om å holde den under 0.75.

Grunnet det økte risikopotensialet i Sri Lanka, forårsaket av historisk lavere nasjonale arbeidsstandarder, samt det høye antall sesongarbeidere i fabrikkene, har Jiffy implementert ISO 45001 "Health and Safety Management System" som en ekstra beskyttelse på alle Sri Lankas lokasjoner.

Jiffy anser ansvarlige anskaffelsesprosesser som et nøkkelverktøy for å støtte våre bærekrafts-mål. Vi krever at våre leverandører opprettholder høye standarder innen kvalitet, menneskerettigheter, forretningsetikk og miljøvern.

Jiffys etiske retningslinjer for leverandører sier at de eksplisitt forventes å overholde globale standarder i henhold til den internasjonale arbeiderorganisasjonen og nasjonale/lokale lover, gi en trygg og sunn arbeidsplass fri for diskriminering, gi like muligheter, ta et fast standpunkt mot tvangs- eller barnearbeid og respektere ansattes organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger. Leverandører må utføre sine aktiviteter på en måte som er i samsvar med nasjonale lover og ta hensyn til behovet for å beskytte det lokale og bredere miljøet mot negative påvirkninger som klimaendringer, tap av biologisk mangfold, avskoging, forurensning av vann, luft eller jord.

Vi er forpliktet til å kun jobbe med ansvarlige selskaper som setter den høyeste standard. Unnlattelse av dette kan føre til brudd med forretningsforbindelser.

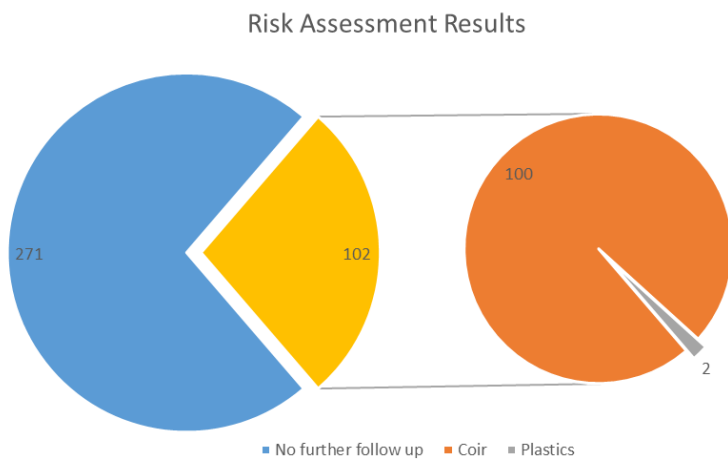
Disse forventningene blir kommunisert til leverandørene under oppstart av et forretningsforhold, regelmessige forhandlinger og den årlige vurderingsprosessen. En overordnet risikovurdering av leverandører ble fullført i 2023 og vurderte 373 nøkkelleverandører globalt, basert på landrisiko og

risikofaktorer for produkt- og bransje-kategorier, som det første trinnet i due-diligence vurderingene. Leverandører identifisert som høyrisiko ble gjenstand for ytterligere evaluering gjennom desk research og/eller direkte kontakt.

Selskaper med sertifiserte helse- og sikkerhets-styringssystemer, som ISO 45001, eller velutviklede ledelsespolicyer ble ikke fulgt opp videre med mindre en spesifikk risiko eller hendelse ble identifisert. Logistikkleverandører er ikke en del av vår vurderingsprosess og ble ikke spesifikt inkludert i den forrige risikovurderingen. Jiffy anerkjenner risikoene som finnes i denne industrisektoren og vil implementere prosedyrer for å fylle dette gapet i vår due diligence.

Due Diligence - Funn

Av de 373 leverandørene som ble evaluert i 2023, var det avdekket at det for 102 leverandører var et behov for ytterligere undersøkelser. To plastleverandører ble kontaktet direkte og ble ansett for ikke å



trengte ytterligere tiltak. De resterende 100 høyrisikoleverandørene er leverandører av kokosråvarer til produksjonsstedene i Sri Lanka.

Jiffy erkjenner det økte risikopotensialet i kokosfiber-industrien og har implementert evaluering og overvåking av disse leverandørene og de vanlige rutinene for kvalitetskontroll på stedet. Denne tilnærmingen lar oss vurdere og følge nøye med på de mange små leverandørene som ofte mangler en

formell tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Med tre ISO 45001 sertifiserte produksjonssteder på Sri Lanka, er Jiffy godt posisjonert til å veilede og støtte disse leverandørene for å avdekke risikoer og muligheter for forbedring.

I denne rapporteringsperioden ble forbedringsområder fremhevet under besøkene, men ingen vesentlige hendelser ble identifisert. Det vil bli arbeidet videre med å formalisere policyene og arbeidsprosessene for å sikre at risikoer eller hendelser identifisert under besøk på stedet blir fulgt opp, sporet og eskalert der det er nødvendig.

Målinger

For å overvåke og opprettholde menneskerettighets- og arbeidsforholds-standarder i forsyningskjeden vår, introduserer Jiffy et program for vurdering av leverandører på tvers av forretningsdriften.

Spørreskjema vil bli sendt til våre nøkkelleverandører årlig for å vurdere menneskerettighetspolitikk, helse- og sikkerhets-styring, samt bruk av og beskyttelse mot barnearbeid. De blir også bedt om å gi informasjon om hendelser og undersøkelser som har skjedd i perioden.

På grunn av den globale karakteren til Jiffys virksomhet og mangfoldet til våre leverandører, vil en rekke tilnærminger, inkludert direkte kontakt, spørreskjema og regelmessige besøk på stedet, bli brukt for å maksimere leverandør-engasjementet i prosessen. Gjennom denne tilnærmingen tar vi sikte på å dekke 75 % av leverandør-kostnadene for å sikre at alle nøkkelleverandører er inkludert.

Vi forventer at de iverksatte og planlagte tiltakene vil øke bevisstheten blant våre leverandører og skape mulighet for åpen dialog.

Brudd med en leverandør blir sett på som siste utvei hovedsakelig fordi det ikke reduserer risikoen eller avhjelper brudd som er identifisert i leverandørens organisasjon og kan oppmuntre denne til å dekke over feil. Jiffy favoriserer samarbeid med leverandører for å sikre at høye miljø- og menneskerettighets-standarder opprettholdes gjennom hele forsyningskjeden. Dette gjelder spesielt for de mange små kokosfiberleverandørene til vår virksomhet på Sri Lanka, hvor vi kan spille en aktiv og positive rolle ved å løfte standarder og forventninger utover lokale lovkrav.

Leverandørintroduksjon vil følge samme vurderingstilnærming for å sikre at nye risikoer ikke utilsiktet introduseres i vår forsyningskjede. Rutiner og retningslinjer for å håndtere identifiserte risikoer eller brudd på leverandørens adferds-kodeks vil bli iverksatt i det kommende året.

Kristiansand, 27. juni 2024

Styret i Johan G. Olsen AS og Jiffy International AS

DocuSigned by:
Bjørn Henrik Rasmussen
79831BC94A2E44F...

Bjørn H. Rasmussen

Styreleder

DocuSigned by:
Jens Richard Andersen
FABEE3058B9146C...

Jens Richard Andersen

Styremedlem

DocuSigned by:
Jon M. Bjørgum
16A8D79A85424EF...

Jon M. Bjørgum

Styremedlem

DocuSigned by:
Lars Pettersen
63DD57189A9C4E3...

Lars Pettersen

Styremedlem

DocuSigned by:
John G. Bernander
ADD45B48CB3D4FA...

John G. Bernander

Styremedlem

DocuSigned by:
Alvin Rosvoll
84BCAFD9D1F8464...

Alvin Rosvoll

Styremedlem

DocuSigned by:
Thorleif Hals
078A479AB6194B6...

Thorleif Hals

Adm. direktør