

## MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSVILKÅR



Johan G. Olsen AS er morselskapet i et konsern som ved utgangen av 2022 hadde 100 % eierskap i datterselskapet Jiffy International AS.

Jiffy International AS, lokalisert i Kristiansand, driver med produksjon og salg av vekstmedier og tilhørende produkter hovedsakelig for profesjonelle dyrkere, men også for forbrukermarkedet via store butikkjeder og hagesentre.

De ulike produksjons- og salgsenhetene i Jiffy gruppen administreres av datterselskaper i Australia, Canada, Danmark, England, Estland, Frankrike, Japan, Nederland, Norge, Filippinene, Spania, Sri Lanka, Sverige, Tyskland og USA.

Jiffy har en sterk global posisjon i nøkkelmarkedene og er et høyt anerkjent varemerke.

### Bærekraftig forretningspraksis

Jiffy erkjenner at virksomheter kan ha en innvirkning på miljø, lokalsamfunn og mennesker både direkte og indirekte. Vår 5-årige miljømessige bærekrafts-plan, lansert i 2023 for å kvantifisere og redusere effektene våre på miljøet, fokuserer hovedsakelig på å bidra til FNs bærekrafts-mål 12, 13, 14 og 15 gjennom følgende initiativer:

- Redusere engangsfossil plast og ikke-nedbrytbar polymer i våre råvarer, prosesser og produkter.
- Øke andelen bærekraftige råvarer i vår produktportefølje
- Redusere energi- og vannbruk samt CO2-utslipp i våre produksjonsprosesser og globale logistikk
- Øke Jiffys bidrag til den sirkulære økonomien i våre materialer og produkter og gjennom samarbeid med relevante kunder og leverandører

Ytterligere detaljer om våre miljømessige bærekrafts-planer finnes på vår nettside [jiffygroup.com](https://jiffygroup.com). På slutten av 2022 startet vi arbeidet med å utvide omfanget av vår bærekrafts-rapportering. Femårsplanen setter søkelys på miljømessig bærekraft (f.eks. utslipp og plast etc.), men inkluderer ikke sosialt ansvar eller virksomhetsstyring. Disse tilleggselementene er allerede en del av Jiffys daglige og strategiske forretningsplaner, men er ennå ikke knyttet til vår overordnede bærekrafts-strategi og rapportering.

Resultatet av en omfattende GAP analyse og dobbel vesentlighetsvurdering utført i begynnelsen av 2023, blir brukt til å utvikle en inkluderende og balansert tilnærming til bærekraft i sin videste forstand og veilede oss når vi utvider vår årlige rapportering mot omfattende standardisert ESG (Environmental Social and Governance) rapportering.

### Åpenhetsloven

Med implementeringen av Åpenhetsloven 1. juli 2022, er det nå obligatorisk for Jiffy International AS, sammen med andre virksomheter, å øke åpenheten og transparensen angående virkningen av vår virksomhet på det globale landskapet. Hovedformålet med Åpenhetsloven er å redusere risikoen for

at virksomheter blir involvert i eller bidrar til brudd på menneskerettighetene. Den understreker vårt ansvar for å sikre tilfredsstillende arbeidsforhold for våre leverandører, eiere og oss selv.

Denne lovgivningen fremmer en kultur med respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av virksomheter, og omfatter interne operasjoner, forsyningskjeder og igjen leverandørkjedene til deres leverandører. Det nødvendiggjør at selskaper gjennomfører due diligence vurderinger for å identifisere mulige brudd og iverksette relevante tiltak for å håndtere dem. I tillegg er selskapene forpliktet til å opplyse om faktorene som er evaluert under disse vurderingene, samt oppnådde resultater.

## Jiffys ansvar som arbeidsgiver

- Sette de høyeste standarder for integritet for sin virksomhet og å kommunisere disse til sine ansatte gjennom etiske retningslinjer
- Gi alle ansatte opplæringen og verktøyene som er nødvendige for å håndtere etikk- eller samsvarsproblemer de kan møte i arbeidet
- Sørge for at eventuelle rapporter om brudd behandles konfidensielt og ansvarlig og at vurderingene av rapporter er upartiske og grundige
- Sørge for at ingen møter gjengjeld for rapportering som er gjort i god tro
- Kontinuerlig strebe etter å forbedre vår selskapsstyring

## Etiske retningslinjer og etisk ansvar

Våre etiske retningslinjer gjelder for alle Jiffy-ansatte, enten det er heltid, deltid, fast eller midlertidig, samt medlemmer av styret. Den gis til alle nyansatte på deres lokale språk for å sikre en god forståelse av våre prinsipper og danner rammen for ansvarlig og hensynsfull ledelse av våre ansatte og forretningspartnere (inkludert leverandører).

Vi er forpliktet til å skape en arbeidsplass med like muligheter, hvor ansettelse og utvikling er basert på prestasjoner, kvalifikasjoner og ferdigheter til hver enkelt.

Jiffy er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter gjennom vår egen virksomhet, så vel som i vår leverandørkjede. Vi støtter FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, International Bill of Human Rights og kjernekonvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO).

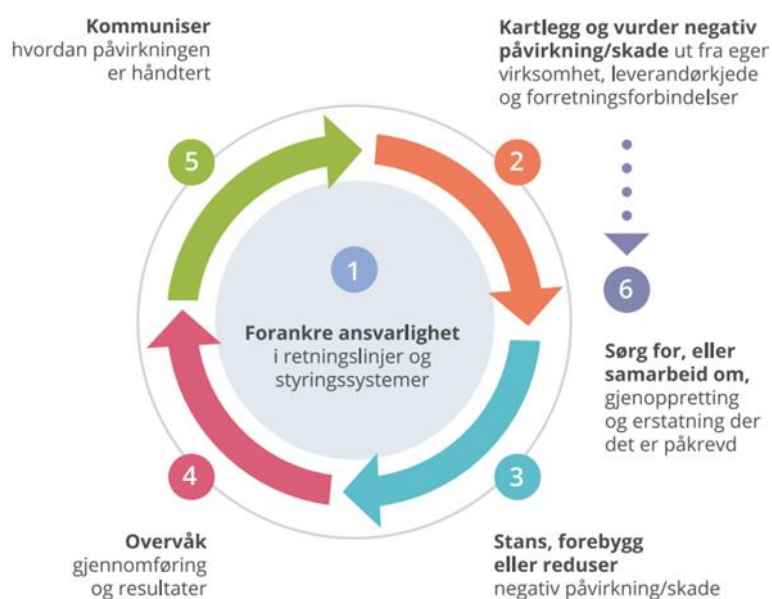
Basert på ILO-anbefalingene tillater ikke Jiffy at barn under 15 år blir ansatt i våre virksomheter. For barn under 18 år vil det normalt gjelde strengere retningslinjer for å unngå alt arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller moral i fare. I ethvert scenario bør ansettelse av en mindreårig aldri være til skade for barnets utdanning, utvikling eller generelle velvære.

Jiffy har nulltoleranse for enhver form for korrupsjon. Siden Jiffys hovedkontor er i Norge, må alle ansatte følge norske antikorrupsjonslover, samt lokale lover. For dette formål har Jiffy spesifikke anti-korrupsjon policyer på plass for å veilede og beskytte ansatte.

Alle Produksjonssteder er sertifisert etter ISO 45001 – Arbeidsmiljø og sikkerhet. Dette gir en ekstra grad av sikkerhet og et rammeverk for kontinuerlig overvåking og årlig forbedring.

## Due diligence vurderingsprosess

Jiffy Internationals etterlevelse av Åpenhetsloven er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv og følger anbefalt metodikk for risikovurdering, oppfølgingstiltak og rapportering. Å sikre at Jiffy Internationals virksomhet og råvareleverandører prioriterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er av største betydning. For å oppnå dette, gjennomfører Jiffy International blant annet grundige evalueringer av sin egen virksomhet under ISO 45001 Health and Safety Management System og evaluerer egne leverandører gjennom due-diligence vurderinger.



(OECD Veileder for aktsomhetsvurderinger for et ansvarlig arbeidsliv, 2019)

Jiffy International har fullført en overordnet risikovurdering, som er det første trinnet i due-diligence vurderinger. Her ser man på hvilke virksomhetsområder som bør prioriteres for dyptgående risikovurdering. Jiffy International har gjennomført en overordnet risikovurdering av hele sin gruppe og områder med høy risiko både når det gjelder alvorlighetsgrad og sannsynlighet, samt foretatt en vurdering av områder med behov for ytterligere evaluering. Basert på funnet av den overordnede risikovurderingen har leverandører innenfor høyrisiko forretningsområder vært gjenstand for en grundig evaluering, og blitt kategorisert og prioritert basert på risikofaktorer som opprinnelsesland og forretningsområde/leveringsprodukt.

Vurderingene er utført ved å bruke troverdige referanser og kriterier spesielt utviklet for å evaluere risiko i ulike land. Fremover vil organisasjonen delta i diskusjoner med identifiserte høyrisikoleverandører for å innhente nødvendig dokumentasjon og utføre inspeksjoner av deres forsyningskjeder der det er aktuelt. Spesifikke oppfølgingstiltak for høyrisikoleverandører vil bli iverksatt, for eksempel hyppige anleggsbesøk, sikring av overholdelse av våre etiske retningslinjer og, der det er aktuelt, samarbeide med leverandører for å forbedre områder av bekymring.

Ved å jobbe med OECDs retningslinjer for due- diligence vurderinger, vil Jiffy International sørge for at slike evalueringer innlemmes i ulike forretningsbeslutninger. Jiffy International tar i bruk en risikobasert tilnærming, der risikovurderinger og analyser er innlemmet i vårt styringssystem. Å gjennomføre due-diligence vurderinger som en del av forretningsbeslutningsprosessen går parallelt med etterlevelse av andre lover og forskrifter. Dette er et vesentlig aspekt av den risikobaserte metodikken Jiffy International bruker.

## Våre forretningspartnere

Vi forventer at våre forretningspartnere holder høye standarder innen menneskerettigheter og forretningsetikk og at de eksplisitt overholder internasjonale standarder og nasjonale lover. Å opprettholde en trygg og sunn arbeidsplass, like muligheter uten ulovlig diskriminering, en fast holdning mot tvangs- eller barnearbeid, samt respekt for ansattes organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger. Vi er forpliktet til kun å jobbe med ansvarlige enheter som omfavner de høyeste standardene. Unnlatelse av å overholde dette kan føre til brudd med forretningsforbindelser. For å overvåke og opprettholde disse verdiene i forsyningskjeden vår, implementerer Jiffy et leverandøroverholdelsesprogram på tvers av forretningsdriften.

Kristiansand, 28. juni 2023

Styret i Johan G. Olsen AS og Jiffy International AS

DocuSigned by:  
*Bjørn Henrik Rasmussen*  
79831BC94A2E44F...  
Bjørn H. Rasmussen

Styreleder

DocuSigned by:  
*Jens Richard Andersen*  
FABEE3058B9146C...  
Jens Richard Andersen

Styremedlem

DocuSigned by:  
*Jon M. Bjørgum*  
16A8D79A85424EF...  
Jon M. Bjørgum

Styremedlem

DocuSigned by:  
*Lars Pettersen*  
63DD57189A9C4E3...  
Lars Pettersen

Styremedlem

DocuSigned by:  
*John G. Bernander*  
ADD45B48CB3D4FA...  
John G. Bernander

Styremedlem

DocuSigned by:  
*Alvin Rosvoll*  
84BCAFD9D1F8464...  
Alvin Rosvoll

Styremedlem

DocuSigned by:  
*Thorleif Hals*  
078A479AB6194B6...  
Thorleif Hals

Adm. direktør